

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
ГКУ СО КК «Славянский СРЦН»
25 августа 2023 года протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ СО КК
«Славянский СРЦН»
от 30.08.2023 № 276

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива в государственном казенном
учреждении социального обслуживания Краснодарского края
«Славянский социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Общее собрание трудового коллектива ГКУ СО КК «Славянский СРЦН» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель.

1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения.

1.5. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

2.2. Содействие в развитии инициатив трудового коллектива.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива

3.1. Разработка предложений по подготовке проекта коллективного договора, обсуждение его содержания.

3.2. Обсуждение и принятие «Правил внутреннего трудового распорядка», «Положения об оплате труда работников Учреждения».

3.3. Определение критериев и показателей эффективности деятельности работников Учреждения, входящих в «Положение об оплате и стимулировании работников Учреждения».

3.4. Избрание представителей из числа работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам и для представления интересов работников в случаях, предусмотренных законодательством.

3.5. Ходатайство о награждении работников Учреждения.

3.6. Заслушивание открытого (публичного) отчёта директора Учреждения.

3.7. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых общим собранием коллектива к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором Учреждения.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения заседания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

4.2. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нём присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

4.3. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.4. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Учреждения.

4.5. Директор Учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

4.6. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5. Права общего собрания трудового коллектива

5.1. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения на заседании любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

5.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива, участник заседания имеет право высказать своё мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность за:

выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарём.
- 7.2. Нумерация протокола ведётся от начала календарного года.
- 7.3. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении в соответствии с номенклатурой дел.
- 7.4. Документация общего собрания трудового коллектива передаётся по акту при смене руководства Учреждения.

8. Заключительные положения

- 8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением большинства голосов членов общего собрания трудового коллектива, присутствовавших на заседании.